

7

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОВДОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2022

№ 392

г. Ковдор

**Об организации в 2022 году временного трудоустройства  
несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время**

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 16.04.2008 № 953-01-ЗМО «Об основах организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Мурманской области» и в целях обеспечения в 2022 году занятости детей и молодёжи Ковдорского муниципального округа, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, администрация Ковдорского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

1.2. Расчет расходов на компенсацию по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2. Определить координатором по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время муниципальное казенное учреждение Управление образования Ковдорского муниципального округа (И.А. Тренина).

3. В целях временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время определить работодателями несовершеннолетних в 2022 году следующие организации:

3.1. В июне 2022 года:

- муниципальное автономное учреждение «Ковдор» (Грицев И.Н.) – 80 рабочих места;

- ООО «Санаторий-профилакторий «Ковдорский» (Калясева Е.П.) – 3 рабочих места;

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 2» (Ермачкова О.И.) - 7 рабочих мест

3.2. В июле 2022 года:

- муниципальное автономное учреждение «Ковдор» (Грицев И.Н.) - 40 рабочих места;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Ковдорский» (Калясева Е.П.) - 3 рабочих места;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением английского языка» (Колупова И.В.) - 5 рабочих мест;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 2» (Ермачкова О.И.) - 2 рабочих места;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №3 (Пояркова Н.М.) - 8 рабочих мест;
- муниципальное автономное учреждение культуры «Ковдорский районный краеведческий музей» (Данилова Е.В.) - 1 рабочее место;
- АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» (Михайлов О.Ю.) – 3 рабочих места.

3.3. В августе 2022 года:

- муниципальное автономное учреждение «Ковдор» (Грицев И.Н.) - 20 рабочих мест;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Ковдорский» (Калясева Е.П.) - 3 рабочих места;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением английского языка» (Колупова И.В.) - 5 рабочих мест;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 2» (Ермачкова О.И.) - 2 рабочих места;
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №3 (Пояркова Н.М.) - 8 рабочих места;
- муниципальное автономное учреждение культуры «Ковдорский районный краеведческий музей» (Данилова Е.В.) - 2 рабочих места;
- АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» (Михайлов О.Ю.) – 3 рабочих места.

4. Рекомендовать Межтерриториальному государственному областному бюджетному учреждению Центр занятости населения Ковдорского района (Рябинова Ю.Ю.) направлять несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, проживающих или обучающихся в Ковдорском муниципальном округе, на рабочие места, предоставленные работодателями, указанными в п.3 настоящего постановления.

5. Отменить постановление администрации Ковдорского района от 18.05.2021 № 347 «Об организации в 2021 году временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Ковдорского муниципального округа Третьяк Л.Ф.

**Глава  
Ковдорского муниципального округа**



**С.Б.Сомов**

Утверждено  
постановлением администрации  
Ковдорского муниципального округа  
от 15.05.2012 № 392

**Положение**  
**об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан**  
**в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

**1. Общие положения**

1.1. В целях создания дополнительных гарантий занятости несовершеннолетней молодежи из социально – незащищенных слоев населения ведется организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально – полезную направленность, организуемая в свободное от учебы время и в период каникул для привлечения подрастающего поколения к труду и дополнительной социальной поддержке несовершеннолетних граждан.

1.2. На временные работы направляются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет. Приоритетным правом пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа многодетных и неполных семей;
- из числа детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Вопрос о продлении срока работы решается с учетом материального положения и социального статуса семьи работника.

**2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан**

2.1. В целях содействия организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет Работодатели заключают трёхсторонний договор с Межтерриториальным государственным областным бюджетным учреждением Центром занятости населения Ковдорского района и Работодателями «О совместной работе по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

2.2. В целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время работодателей несовершеннолетних определяет администрация Ковдорского муниципального округа.

2.3. Работодатели формируют список несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направляемых на временные работы в свободное от учебы время, согласованный с органами опеки и попечительства

администрации Ковдорского муниципального округа. Сформированный список, в срок за 5 дней до начала работ, предоставляется в Межтерриториальное государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения Ковдорского района.

2.4. Межтерриториальное государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения Ковдорского района направляет несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих или обучающихся в Ковдорском муниципальном округе на рабочие места, предоставляемые Работодателями.

2.5. Расходы, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних, несут Работодатели.

### **3. Соблюдение трудовых прав несовершеннолетних граждан**

3.1. Органы опеки и попечительства администрации Ковдорского муниципального округа с письменного согласия одного из родителей (попечителей) принимают решение о заключении срочного трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

3.2. Работодателям при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет руководствоваться Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

3.3. При трудоустройстве несовершеннолетних граждан не допускается:

- направление несовершеннолетних граждан на тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- направление несовершеннолетних граждан на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков;
- привлечение несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

3.4. В соответствии со статьями 92, 94, 127, 271, 267 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть обеспечены следующие условия:

3.4.1 Продолжительность еженедельной работы:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

3.4.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 14 до 15 лет – 4 часа в день;
- от 15 до 16 лет – 5 часов в день;

- от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

3.4.3. Компенсация расходов, связанных с временным трудоустройством несовершеннолетних, устанавливается в размере одного минимального размера оплаты труда с районным коэффициентом, полярными надбавками и начислениями на фонд оплаты труда на срок 1 месяц с момента приема несовершеннолетнего на работу в размере, пропорциональном фактически отработанному на рабочем месте времени, с учетом выплаты денежной компенсации за неиспользованные отпуска.

3.5. Учреждение, обеспечивающее организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, должно соблюдать требования действующего законодательства, содержащие нормы трудового права, и нести ответственность в случае их нарушения.

#### **4. Порядок предоставления учреждениям компенсации расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

4.1. Работодатель за 5 рабочих дней до возникновения расходного обязательства направляет главному распорядителю бюджетных средств (далее – ГРБС), являющимся распорядителем денежных средств, следующие документы:

- заявку на финансовое обеспечение (возмещение) расходов в соответствии с приложением №1 к настоящему постановлению;
- расчет расходов на компенсацию по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

4.2. ГРБС и Управление экономики и финансов администрации Ковдорского муниципального округа обеспечивает организацию финансирования расходов в течение 3 рабочих дней до возникновения расходного обязательства.

4.3. Работодатель представляет в адрес ГРБС отчет о расходовании средств, предоставляемых организации для временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по форме (далее – Отчет) в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

#### **5. Источники финансирования**

5.1. Источниками финансирования расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальное автономное учреждение «Ковдор», ООО «Санаторий-профилакторий «Ковдорский», АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» являются средства бюджета муниципального образования Ковдорский муниципальный округ и иные межбюджетные трансферты.

Источниками финансирования расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальное

бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением английского языка», в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 2», в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №3» г. Ковдора, в муниципальное автономное учреждение культуры «Ковдорский районный краеведческий музей» являются средства бюджета муниципального образования Ковдорский муниципальный округ.

5.2. Финансовое обеспечение (возмещение) расходов юридическим лицам осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Контроль за целевым расходованием бюджетных средств обеспечивает ГРБС.

---



УТВЕРЖДЕН  
 постановлением администрации  
 Ковдорского муниципального округа  
 Мурманской области  
 от 25.05.2022 № 392

**Расчет**  
**расходов на компенсацию по временному**  
**трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет**  
**в свободное от учебы время на 2022 год**  
**МАУ "Ковдор", МБОУ СОШ № 1, МБОУ ООШ № 2, МБОУ ООШ № 3, СП "Ковдорский",**

Оплата труда	1 МРОТ с районным коэффициентом, полярной надбавкой и начислениями на фонд оплаты труда Расчетный период трудоустройства несовершеннолетнего - 16-17 дней в месяц по 4 часа в день Количество рабочих дней: июнь -16,35 дн., июль -16,35 дн., август-18,10 дн. Продолжительность рабочего дня - не более 4 часов.	
Количество человек:	191	человек от 14 до 18 лет
Планируемые затраты на зарплату без компенсации	200,17 руб. * 65,42 час. =	13 094,27
Планируемые затраты на компенсацию	200,17, руб. * 8,07 час. =	1 615,50
Планируемые затраты на страховые взносы	(13 094,27 руб+ 1 615,50 руб.)*30,2% =	4 442,35
<b>ИТОГО</b>		<b>19 152,11</b>
<b>в июне 2022 г. на 90 человек</b>		
Планируемые затраты на зарплату без компенсации		1 178 484,00
Планируемые затраты на компенсацию		145 394,57
Планируемые затраты на страховые взносы		399811,33
<b>Всего:</b>	<b>Всего ФОТ:</b>	<b>1 723 689,90</b>
<b>в июле на 1 человека:</b>		
Планируемые затраты на зарплату без компенсации	200,17руб. * 65,42 час. =	13 094,27
Планируемые затраты на компенсацию	200,17 руб. * 8,07 час. =	1 615,50
Планируемые затраты на страховые взносы	(13 094,27 руб+ 1 615,50 руб.)*30,2% =	4442,35
<b>ИТОГО</b>		<b>19 152,11</b>
<b>в июле 2022 г. на 58 человек</b>		
Планируемые затраты на зарплату без компенсации		759 467,46
Планируемые затраты на компенсацию		93 698,72
Планируемые затраты на страховые взносы		257 656,19
<b>Всего:</b>	<b>Всего ФОТ:</b>	<b>1 110 822,38</b>



<b>в августе на 1 человека:</b>	
Планируемые затраты на зарплату без компенсации	182,76, руб. * 72,41 час. = 13 233,51
Планируемые затраты на компенсацию	182,76 руб. * 8,08 час. = 1 476,25
Планируемые затраты на страховые взносы	(13 233,51 руб+ 1 476,25 руб.)*30,2% = 4442,35
<b>ИТОГО</b>	<b>19 152,11</b>
<b>в августе 2022 г. на 43 человека</b>	
Планируемые затраты на зарплату без компенсации	569 041,13
Планируемые затраты на компенсацию	63 478,63
Планируемые затраты на страховые взносы	191 020,97
<b>Всего:</b>	<b>Всего ФОТ: 823 540,73</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>3 658 053,00</b>

**ЗАЯВКА**

На финансовое обеспечение (возмещение) расходов организации  
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14  
до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальных образованиях  
**Ковдорский муниципальный округ**

---

(наименование главного распорядителя бюджетных средств или иного юридического лица)

Сумма заявки, руб.	Дата возникновения денежного обязательства	Среднесписочная численность несовершеннолетних граждан, участвующих во временных работах, чел.

Руководитель

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Исполнитель,  
Тел.

Отчёт

о расходовании средств иного межбюджетного трансферта, предоставленного на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в муниципальном образовании

Ковдорский муниципальный округ

(наименование главного распорядителя бюджетных средств или иного юридического лица)

Объем расходов на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время , руб.	Израсходовано на отчетную дату, руб.	остаток средств на отчетную дату, руб.	Среднемесячная прогнозная численность граждан, привлеченных к временным общественно полезным работам в июне - августе 2022 года, в муниципальном образовании, чел.	
			план	факт
1	2	3=1-2	4	5
Местный бюджет				
Областной бюджет				
ИТОГО				

№ п/п	Работодатель		Списочная численность несовершеннолетних граждан, участвовавших во временных работах, чел.	Израсходовано работодателем в июне-августе 2022 года на оплату труда граждан, участвовавших во временных общественно полезных работах, руб. коп.	в том числе:	
	Наименование	ИНН			направлено на оплату труда, руб. коп.	на оплату тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования, руб. коп.
1						
2						
3						
4						
5						
	ИТОГО					

Приложение: на \_\_\_\_\_ листах

к отчету прилагаются копии первичных документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств у получателей средств( договор, расчетно-платежная ведомость, акты выполненных работ, платежные поручения и т.п.)

Руководитель

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

исполнитель  
телефон.

(подпись)

(расшифровка подписи)