

АДМИНИСТРАЦИЯ КОВДОРСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2020

№ 647/1

г. Ковдор

О поощрении в 2020 году муниципальной управленческой команды муниципального образования Ковдорский район Мурманской области

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 №193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.12.2020 №2026 «О поощрении субъектов Российской Федерации в 2020 году за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», постановлениями Правительства Мурманской области от №930-ПП от 24.12.2020 «О поощрении в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области», от 24.12.2020 №931-ПП «О распределении дотации (гранта), полученной из федерального бюджета, для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области», администрация Ковдорского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения муниципальной управленческой команды муниципального образования Ковдорский район, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Ковдорского района (далее – участники муниципальной команды), деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности Мурманской областью за 2019 год.

2. Поощрение лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Ковдорского района, являющихся участниками муниципальной управленческой команды, осуществляется в порядке, установленном разделом 9 Положения о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования Ковдорский район, утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования Ковдорский район от 09.06.2009 №57.

3. Источником финансового обеспечения на поощрение участников

муниципальной команды в администрации Ковдорского района является дотация (грант), полученная из федерального бюджета для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей эффективности деятельности Губернатора Мурманской области и деятельности органов исполнительной власти Мурманской области.

4. Решение о поощрении участников муниципальной управленческой команды принимается главой Ковдорского района, оформляется распоряжением администрации Ковдорского района, в котором указываются персональный состав муниципальной управленческой команды и размер единовременного поощрения.

Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств распределенного объема гранта.

5. Поощрение (премирование) участников муниципальной команды осуществляется в срок до 30 декабря 2020 года.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

**Глава
Ковдорского района**

С.Б. Сомов

Утвержден
постановлением администрации
Ковдорского района
от 26.12.2020 № 647/1

**Порядок поощрения муниципальной управленческой команды
муниципального образования Ковдорский район, деятельность которой
способствовала достижению значений (уровней) показателей оценки
эффективности деятельности Мурманской областью за 2019 год**

1. Настоящий Порядок определяет порядок поощрения премирования муниципальной управленческой команды муниципального образования Ковдорский район, состоящей из лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Ковдорского района (далее – участники муниципальной команды), деятельность которых способствовала достижению значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности Мурманской областью за 2019 год, определенных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 25.04.2019 №193).

Общий объем средств на поощрение муниципальной управленческой команды устанавливается в соответствии с постановлениями Правительства Мурманской области от 24.12.2020 №930-ПП «О поощрении в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области», от 24.12.2020 № 931-ПП «О распределении дотации (гранта), полученной из федерального бюджета, для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области» за счет дотации (гранта), полученной из федерального бюджета для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области за достижение Мурманской областью показателей эффективности деятельности Губернатора Мурманской области и деятельности органов исполнительной власти Мурманской области.

2. Перечень показателей, значения которых использовались для оценки достижения Мурманской областью значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения региональной и муниципальной управленческой команды Мурманской области в 2020 году, утвержден постановлением Губернатора Мурманской области (далее – Показатели).

3. Оценка достижения Ковдорским районом значений (уровней) показателей оценки эффективности деятельности за 2019 год в целях поощрения муниципальной команды Ковдорского района в 2020 году

основывается на следующих Показателях, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2019 № 193:

- 3.1. «Уровень доверия к власти»;
- 3.2. «Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики»;
- 3.3. «Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики»;
- 3.4. «Уровень реальной среднемесячной заработной платы»;
- 3.5. «Объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета»;
- 3.6. «Ожидаемая продолжительность жизни при рождении»;
- 3.7. «Количество семей, улучшивших жилищные условия»;
- 3.8. «Доля городов с благоприятной городской средой»;
- 3.9. «Уровень образования»;
- 3.10. «Доля соответствующих нормативным требованиям автомобильных дорог регионального значения и автомобильных дорог в городских агломерациях с учетом загруженности»;
- 3.11. «Уровень бедности»

4. Состав участников муниципальной управленческой команды из числа лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Ковдорского района (за исключением главы муниципального образования), определяется распоряжением администрации Ковдорского района на основании:

- деятельности муниципальных служащих администрации Ковдорского района, ответственных за достижение Показателей (далее – МС, ответственные за достижение Показателей);
- деятельности муниципальных служащих администрации Ковдорского района, влияющих на достижение Показателей (далее – МС, влияющие на достижение Показателей);
- деятельности муниципальных служащих администрации Ковдорского района, являющихся соисполнителями по достижению Показателей (далее – МС-соисполнители по достижению Показателей);
- деятельности первого заместителя главы Ковдорского района, заместителей главы Ковдорского района, управляющего делами администрации Ковдорского района, курирующих деятельность администрации Ковдорского района, в соответствии с распределением направлений деятельности администрации Ковдорского района и вопросов местного значения, установленным распоряжением администрации Ковдорского района Мурманской области от 08.02.2019 № 38-р «О курировании структурных подразделений администрации Ковдорского района, муниципальных учреждений и предприятий, а также направлений деятельности и вопросов местного значения».

5. Размер гранта для поощрения муниципальной управленческой команды ($V_{\text{омсу}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{омсу}} = \sum \Gamma_g,$$

где:

Γ_g – размер гранта для поощрения первого заместителя главы Ковдорского района, заместителя главы Ковдорского района, управляющего делами администрации Ковдорского района, начальника отдела (управления) с правом юридического лица администрации Ковдорского района, ответственного за достижение Показателей, и МС, влияющего на достижение Показателей, МС-соисполнителей по достижению Показателей, определяется по формуле:

$$\Gamma_g = S \times K_{\text{эфг}}$$

где:

S – стоимость 1 балла в условных единицах, равная 49,068 процента от месячного денежного вознаграждения выборного должностного лица муниципального образования Ковдорский район без учета полярной надбавки и районного коэффициента, установленных законодательством, округленная до целого числа;

При этом максимальное значение $K_{\text{эфг}}$ не может превышать:

26 – для первого заместителя главы Ковдорского района;

25 – для заместителя главы Ковдорского района, управляющего делами администрации Ковдорского района;

16 – для начальника отдела (управления) с правом юридического лица администрации Ковдорского района;

$$K_{\text{эфг}} = K_{\text{п}} + K_{\text{у}} + K_{\text{возд}},$$

где:

$K_{\text{п}}$ – поправочный коэффициент:

20 – для первого заместителя Главы Ковдорского района;

11 – для заместителя главы Ковдорского района, управляющего делами администрации Ковдорского района;

10 – для начальника отдела (управления) с правом юридического лица администрации Ковдорского района, влияющего на достижение нескольких Показателей;

4 – для муниципальных служащих администрации Ковдорского района и структурных подразделений с правом юридического лица администрации Ковдорского района, влияющих на достижение Показателей;

$K_{\text{у}}$ – коэффициент, определяющий степень участия:

3 – МС, ответственные за достижение Показателей;

2 – МС, влияющие на достижение Показателей;

1 – МС-соисполнители по достижению Показателей;

$K_{\text{возд}}$ – коэффициент, определяющий степень воздействия:

5 – для первого заместителя главы Ковдорского района, ответственного за достижение Показателей, в соответствии с функциями, установленными нормативными правовыми документами;

4 – для заместителя главы Ковдорского района, управляющего делами администрации Ковдорского района, ответственного за достижение Показателей, осуществляющего координацию, мониторинг;

3 – начальника отдела (управления) с правом юридического лица администрации Ковдорского района, влияющего на достижение нескольких Показателей.

6. Главным администратором доходов местного бюджета по гранту является управление финансов администрации Ковдорского района.

7. Администрация Ковдорского района и структурные подразделения администрации Ковдорского района с правом юридического лица в срок до 12 января 2021 года предоставляют в управление финансов администрации Ковдорского района отчет о расходах бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, по форме, установленной Правительством Российской Федерации. Управление финансов администрации Ковдорского района направляет в Министерство финансов Мурманской области муниципальный правовой акт об утверждении порядка поощрения муниципальной управленческой команды и сводный отчет для предоставления в срок до 15 января 2021 года отчета о расходах местного бюджета, источником финансового обеспечения которых является грант, полученный из федерального бюджета для поощрения в 2020 году региональной и муниципальных управленческих команд Мурманской области.

8. Грант носит целевой характер и не может быть использован на другие цели.
