

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОВДОРСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.05.2019

н 385

г. Ковдор

### **Об организации в 2019 году временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 16.04.2008 № 953-01-ЗМО «Об основах организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Мурманской области», постановлением Правительства Мурманской области от 26.02.2016 № 80-ПП «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодёжи Мурманской области» и в целях обеспечения в 2019 году занятости детей и молодёжи Ковдорского района, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, администрация Ковдорского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

1.2. Расчет расходов на компенсацию по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2. Определить координатором по временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время муниципальное казенное учреждение Управление образования Ковдорского района (И.А. Тренина).

3. В целях временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время определить работодателями несовершеннолетних в 2019 году следующие организации:

3.1. В июне 2019 года:

- муниципальное унитарное предприятие «Ковдор» (Грицев И.Н.) - 63 рабочих места (из них 8 в н.п. Ёнский);

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №2 (Ермачкова О.И.) - 5 рабочих мест.

3.2. В июле 2019 года:

- муниципальное унитарное предприятие «Ковдор» (Грицев И.Н.) - 42 рабочих места;

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №3 г. Ковдора (Пояркова Н.М.) - 6 рабочих мест;

3.3. В августе 2019 года:

- муниципальное унитарное предприятие «Ковдор» (Грицев И.Н.) - 23 рабочих места.

4. Рекомендовать Межтерриториальному государственному областному бюджетному учреждению Центр занятости населения Ковдорского района (Кузовкова Т.А.) направлять несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, проживающих или обучающихся в Ковдорском районе, на рабочие места, предоставленные работодателями, указанными в п. 3 настоящего постановления.

5. Отменить постановление администрации Ковдорского района:

- от 25.05.2018 № 357 «Об организации в 2018 году временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Ковдорского района Лескову С.Н.

**Глава  
Ковдорского района**

**С.Б. Сомов**



Утверждено  
постановлением администрации  
Ковдорского района  
от 08.05.19 № 385

**Положение  
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан  
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

**1. Общие положения**

1.1. В целях создания дополнительных гарантий занятости несовершеннолетней молодежи из социально – незащищенных слоев населения ведется организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально – полезную направленность, организуемая в свободное от учебы время и в период каникул для привлечения подрастающего поколения к труду и дополнительной социальной поддержке несовершеннолетних граждан.

1.2. На временные работы направляются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет. Приоритетным правом пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа многодетных и неполных семей;
- из числа детей, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

Вопрос о продлении срока работы решается с учетом материального положения и социального статуса семьи несовершеннолетнего гражданина.

**2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних  
граждан**

2.1. В целях содействия организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет работодатели заключают четырёхсторонний договор с Межтерриториальным государственным областным бюджетным учреждением Центром занятости населения Ковдорского района, администрацией Ковдорского района и МКУ Управление образование Ковдорского района «О совместной работе по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

2.2. В целях организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время работодателей несовершеннолетних определяет администрация Ковдорского района.



2.3. Работодатели формируют список несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направляемых на временные работы в свободное от учебы время, согласованный с органами опеки и попечительства администрации Ковдорского района. Сформированный список, в срок за 5 дней до начала работ, предоставляется в Межтерриториальное государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения Ковдорского района.

2.4. Межтерриториальное государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения Ковдорского района направляет несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих или обучающихся в Ковдорском районе, на рабочие места, предоставляемые работодателями.

2.5. Расходы, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних, несут работодатели.

### **3. Соблюдение трудовых прав несовершеннолетних граждан**

3.1. Органы опеки и попечительства администрации Ковдорского района контролируют соблюдение и защиту работодателем трудовых прав несовершеннолетних в период их работы в данных учреждениях:

- порядок приема несовершеннолетних на временное рабочее место;
- ведение табеля учета рабочего времени с соблюдением нормы продолжительности рабочего времени для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- своевременность выплаты несовершеннолетним заработной платы.

3.2. Работодателям при трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет руководствоваться Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

3.3. При трудоустройстве несовершеннолетних граждан не допускается:

- Направление несовершеннолетних граждан на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работу, выполнение которой может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

- Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними гражданами тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

- привлечение несовершеннолетних граждан к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

3.4. В соответствии со статьями 92, 94, 127, 271, 267 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть обеспечены следующие условия:



#### 3.4.1 Продолжительность еженедельной работы:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

3.4.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

- от 14 до 15 лет – 4 часа в день;
- от 15 до 16 лет – 5 часов в день;
- от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

3.4.3. Компенсация расходов, связанных с временным трудоустройством несовершеннолетних, устанавливается в размере одного минимального размера оплаты труда с районным коэффициентом, полярными надбавками и начислениями на фонд оплаты труда на срок 1 месяц с момента приема несовершеннолетнего на работу в размере, пропорциональном фактически отработанному на рабочем месте времени, с учетом выплаты денежной компенсации за неиспользованные отпуска.

#### 3.5. Медицинские осмотры несовершеннолетних граждан.

Несовершеннолетние граждане принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

3.6. Учреждение, обеспечивающее организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, должно соблюдать требования действующего законодательства, содержащие нормы трудового права, и нести ответственность в случае их нарушения.

### **4. Порядок предоставления учреждениям компенсации расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

Работники бухгалтерии работодателя осуществляют начисления компенсации расходов, связанных с временным трудоустройством, после предоставления копий приказов о приеме несовершеннолетнего на работу, табеля учета рабочего времени, расчетно-платежной ведомости, акта сдачи-приемки работ.

### **5. Источники финансирования**

Источниками финансирования компенсации расходов, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних, являются денежные средства муниципального бюджета.

---

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Ковдорского района  
от 08.05.19 № 385

**Расчет  
расходов на компенсацию по временному  
трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время на 2019 год  
МУП КОВДОР**

Оплата труда	1 МРОТ с районным коэффициентом, полярной надбавкой и начислениями на фонд оплаты труда Расчетный период трудоустройства несовершеннолетнего - <span style="float: right;">5 дней</span> Рабочая неделя - 5 дней, рабочий день - 4 часа.		
	Зарботная плата: 11 280 x 1,5 x 1,8 = 25 944,00 рублей		
	Отчисления: 25 944,00 x 30,2% = 7 835,09 рублей		
Количество человек:	<b>128</b> человек от 14 до 18 лет		
Планируемые затраты в июне на 1 человека: с 03.06. по 30.06.	Зарботная плата: 25 944,00 / 90,2 x 20 час = 5 752,55 Отчисления: 5 752,55 x 30,2% = 1 737,27 Всего ФОТ: 7 489,82		
<b>Всего:</b> <b>с 03.06. по 28.06.</b>	Зарботная плата:	63 чел. x 5 752,55 =	362 410,64
	Отчисления:	63 чел. x 1 737,27 =	109 448,01
	Всего ФОТ:		471 858,66
	Мед.осмотры:	63 чел. x 4 300 =	
	<b>ИТОГО</b>		<b>471 858,66</b>
Планируемые затраты в июле на 1 человека: с 01.07. по 26.07.	Зарботная плата: 25 944,00 / 110,4 x 20 час = 4 700,00 Отчисления: 4 700 x 30,2% = 1 419,40 Всего ФОТ: 6 119,40		
<b>Всего:</b> <b>с 01.07. по 26.07.</b>	Зарботная плата:	42 чел. x 4 700,00 =	197 400,00
	Отчисления:	42 чел. x 1 419,40 =	59 614,80
	Всего ФОТ:		257 014,80
	Мед.осмотры:	42 чел. x 4 300 =	
	<b>ИТОГО</b>		<b>257 014,80</b>
Планируемые затраты в августе на 1 человека: с 01.08. по 23.08.	Зарботная плата: 25 944,00 / 105,6 x 20 час = 4 913,64 Отчисления: 4 913,64 x 30,2% = 1 483,92 Всего ФОТ: 6 397,55		
<b>Всего:</b> <b>с 01.08. по 23.08.</b>	Зарботная плата:	23 чел. x 4 913,64 =	113 013,64
	Отчисления:	23 чел. x 1 483,92 =	34 130,12
	Всего ФОТ:		147 143,75
	Мед.осмотры:	23 чел. x 4 300 =	
	<b>ИТОГО</b>		<b>147 143,75</b>
Планируемые затраты за период с 10.06. по 21.08.	Зарботная плата:	128 чел. x 5 122,06 =	672 824,28
	Отчисления:	128 чел. x 1 546,86 =	203 192,93
	Всего ФОТ:		876 017,21
	Мед.осмотры:	128 чел. x 4 300 =	
	<b>ИТОГО</b>		<b>876 017,21</b>
	Бланочная продукция:	8 шт. x 400,00 =	3 200,00
	Инвентарь (мешки рул. )	68 шт. x 75,00 =	5 100,00
	Метла для улицы	108 шт. x 194,00 =	21 117,43
	СИЗ (перчатки)	350 пар. x 38,00 =	13 300,00
	<b>ИТОГО</b>		<b>42 717,43</b>
<b>ВСЕГО:</b>	Девятьсот восемнадцать тысяч семьсот тридцать четыре рубля 34 копейки		<b>918 734,64</b>



УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
Ковдорского района  
от 08.05.19 № 385

**Расчет  
расходов на компенсацию по временному  
трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время на 2019 год  
МБОУ ООШ № 2, МБОУ ООШ № 3**

Оплата труда	1 МРОТ с районным коэффициентом, полярной надбавкой и начислениями на фонд оплаты труда Расчетный период трудоустройства несовершеннолетнего - <span style="float: right;">7 дней</span>  Рабочая неделя - 2 дня, рабочий день - 3 часа.		
	Зарботная плата: $11\ 280 \times 1,5 \times 1,8 = 25\ 944,00$ рублей		
	Отчисления: $25\ 944,00 \times 30,2\% = 7\ 835,09$ рублей		
Количество человек:	11 человек от 14 до 18 лет		
Планируемые затраты в июне на 1 человека: с 10.06. по 30.06.	Зарботная плата: $25\ 944,00 / 90,2 \times 21 \text{ час} = 6\ 040,18$ Отчисления: $5542,46 \times 30,2\% = 1\ 824,13$ Всего ФОТ: 7 864,31		
<b>Всего:</b> <b>с 10.06. по 30.06.</b>	Зарботная плата:	5 чел. х 6 040,18 =	30 200,89
	Отчисления:	5 чел. х 1 824,13 =	9 120,67
	Всего ФОТ:		39 321,55
	Мед.осмотры:	5 чел. х 4 300 =	21 500,00
	<b>ИТОГО</b>		<b>60 821,55</b>
Планируемые затраты в июле на 1 человека: с 01.07. по 31.07.	Зарботная плата: $25\ 944,00 / 110,4 \times 3 \text{ час} = 705,00$ Отчисления: $705 \times 30,2\% = 212,91$ Всего ФОТ: 917,91		
<b>Всего:</b> <b>с 01.07. по 31.07.</b>	Зарботная плата:	11 чел. х 705,00 =	7 755,00
	Отчисления:	11 чел. х 212,91 =	2 342,01
	Всего ФОТ:		10 097,01
	Мед.осмотры:	6 чел. х 4 300 =	25 800,00
	<b>ИТОГО</b>		<b>35 897,01</b>
Планируемые затраты в августе на 1 человека: с 01.08. по 21.08.	Зарботная плата: $25\ 944,00 / 105,6 \times 18 \text{ час} = 4\ 422,27$ Отчисления: $4422,27 \times 30,2\% = 1\ 335,53$ Всего ФОТ: 5 757,80		
<b>Всего:</b> <b>с 01.08. по 21.08.</b>	Зарботная плата:	6 чел. х 4 422,27 =	26 533,64
	Отчисления:	6 чел. х 1 335,53 =	8 013,16
	Всего ФОТ:		34 546,79
	<b>ИТОГО</b>		<b>34 546,79</b>
Планируемые затраты за период с 10.06. по 21.08.	Зарботная плата:	11 чел. х 6 745,18 =	64 489,52
	Отчисления:	11 чел. х 2 037,04 =	19 475,84
	Всего ФОТ:		83 965,36
	Мед.осмотры:	11 чел. х 4 300 =	47 300,00
	<b>ИТОГО</b>		<b>131 265,36</b>
<b>ВСЕГО:</b>			
			<b>131 265,36</b>