

АДМИНИСТРАЦИЯ КОВДОРСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2017

г. Ковдор

№ 131

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район»

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 30.11.2016 №294-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» администрация Ковдорского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район», утвержденный постановлением администрации Ковдорского района от 25.04.2013 № 287 (в редакции постановлений администрации Ковдорского района от 25.11.2013 № 791, от 31.07.2014 № 514/1, от 27.02.2015 № 117, от 16.06.2015 № 379), изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Отделу информационных технологий администрации Ковдорского района разместить настоящее постановление с приложением на сайте администрации Ковдорского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.kovadm.ru).

**Врио главы
Ковдорского района**

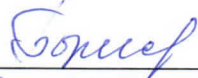


О. И. Левкин


Рассылка:

1. Организационный отдел администрации Ковдорского района – 2 экз.
2. Муниципальное учреждение культуры «Управление культуры Ковдорского района» - 1 экз.

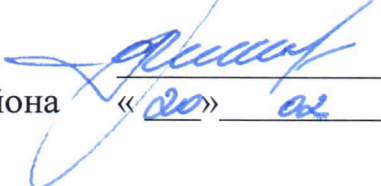
Начальник
Управления культуры


« 20 » 02 2017 г Н. В. Борисова

Начальник отдела
юридической консультации


« 20 » 02 2017 г Е.А. Ридванский

Управляющий делами
администрации Ковдорского района


« 20 » 02 2017 г И. А. Решетников

Пояснительная записка
к проекту плана мероприятий («дорожная карта»),
направленных на повышение эффективности
сферы культуры муниципального образования Ковдорский район

Изменения в план мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район (далее – («дорожная карта»), вносятся в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 30.11.2016 № 294-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», письмом Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 10.12.2016 № 12-04/4016-СЕ «О внесении дополнительных показателей «дорожной карты» в части деятельности КДУ».

Изменения вносятся в связи с необходимостью дополнения в «дорожную карту» новых показателей в части деятельности культурно-досуговых учреждений:

Пункт:

12) темп роста участников клубных формирований (по отношению к предыдущему году):

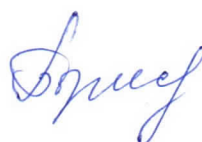
(процентов)				
2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	-7,8	- 0,36	2,2	2,3

Пункт:

13) Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (по отношению к предыдущему году):

(процентов)			
2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,9	7,0	7,1	7,2

**Начальник
Управления культуры**



Н. В. Борисова

Приложение
к постановлению администрации
Ковдорского района
Мурманской области
от 21.02.17 № 131

**Изменения в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский
район Мурманской области»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район Мурманской области» (далее – «дорожная карта», План мероприятий) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования Ковдорский район Мурманской области как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования Ковдорский район Мурманской области;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования Ковдорский район Мурманской области;
- популяризация муниципального образования Ковдорский район Мурманской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Ковдорской ЦБС муниципального образования Ковдорский район Мурманской области, в т. ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	20,8	16,9	13,4	13,0	11,0	10,0

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18,1	19,3	26,0	20,0	21,7	18,19	18,2

3) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,5	0,5	0,6	0,5	0,6	0,6	0,6

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	6,6	6,6	6,7	7,1	7,15	7,2

5) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Ковдорский район Мурманской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

6) сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования Ковдорский район Мурманской области

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

7) сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев муниципального образования Ковдорский район Мурманской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	100	100	100	100	100	100

8) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	5,0	8,1	14,7	21,4	24,65	29,9

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0

10) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,1	7,7	8,6	8,0	8,3	8,22	8,2

11) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Мурманской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
х	6,7	66,7	53,3	86,7	93,33	100

12) темп роста участников клубных формирований (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	-7,8	- 0,36	2,2	2,3

13) Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,9	7,0	7,1	7,2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
61,5	64,9	56,8	78,6	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
114	109,7	98,0	95,4	106	103

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры Ковдорского района муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Управления культуры Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, муниципальные учреждения
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных	Протокол комиссии по оценке эффективности деятельности	ежегодно	Управление культуры Ковдорского

	учреждений культуры и их руководителей	муниципальных учреждений культуры и их руководителей, приказы Управления культуры Ковдорского района		района Мурманской области
3.	Разработка (корректировка) примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере искусства муниципального образования Ковдорский район, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Методические рекомендации, приказы Комитета по культуре и искусству Мурманской области, примерное положение по оплате труда муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных Управлению культуры Ковдорского района	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, муниципальные учреждения
4.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры, учреждений дополнительного образования в сфере искусства и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, муниципальные учреждения
5.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры Ковдорского района, а также средств от приносящей доход	направление предложений в Управление финансов Ковдорского района Мурманской области и Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

	деятельности			
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений
7.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры и учреждениях дополнительного образования в сфере искусства с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	правовые акты Комитета по культуре и искусству Мурманской области, администрации Ковдорского района Мурманской области, локальный акт учреждения	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений
8.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек,	правовые акты Комитета по культуре и искусству Мурманской области, администрации Ковдорского района Мурманской области, локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральны-	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений

	музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)		ми органами исполнительной власти)	
9.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере искусства	правовые акты Комитета по культуре и искусству Мурманской области, администрации Ковдорского района Мурманской области, локальный акт учреждения	2014 – 2015 годы	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
10.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100%	ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
11.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры и муниципального учреждения дополнительного образования в сфере искусства Ковдорского	размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

	района Мурманской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Ковдорский район Мурманской области			
12.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Предоставление справок, подтверждающих сведения о доходах руководителей муниципальных учреждений культуры	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
13.	Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области в кратности от 1 до 8	трудовые договоры работников. Поддержание установленного соотношения	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
14.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального	Правовые акты Управления культуры Ковдорского района Мурманской области, протокол заседания	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района

	учреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей		
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
15.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений
16.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района, руководители учреждений
17.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных	план мероприятий Управления культуры Ковдорского района Мурманской области, информация в Комитет по культуре и	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

	услуг (выполнения работ)	искусству Мурманской области,		
18.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	руководители учреждений
19.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области с учетом предельной доли расходов на оплату их	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области. Поддержание установленной доли	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений

	труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	руководители учреждений
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
22.	Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
23.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Управления культуры Ковдорского района Мурманской области
24.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий	формы федерального статистического наблюдения	ежеквартально, в установленные сроки	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

	работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
25.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
26.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ковдорского района Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда муниципальных учреждений на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно 10 января, 10 июля	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
28.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района, руководители учреждений

	Ковдорского района Мурманской области с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»			
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
29.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
30.	Обеспечение координации работы по реализации в Ковдорском районе Мурманской области независимой системы оценки качества работы организаций культуры	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Администрация Ковдорского района Мурманской области Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
31.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

32.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области	проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Мурманской области	2-е полугодие 2014 года	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
33.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений культуры
34.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой системы оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
35.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
36.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

		соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»		
--	--	---	--	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области» приведены в приложении к Плану мероприятий.

Приложение
к Плану мероприятий

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры
муниципального образования Ковдорский район Мурманской области»**

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	х	114	109,7	98,0	95,4	106	103	х	х
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации; по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	х	х
3	по Мурманской области, %	х	57,48	57,34	69,57	78,56	134,58	141,53	х	х
4	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	х	40 225,00	42 914,00	38 500,00	40 000,00	41 800,00	44 400,00	х	х
5	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	106,68	89,71	103,90	104,50	106,22	х	х
6	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	х	23 121,1	24606,70	26 783,3	31 424,2	56 256,0	62 838,0	х	х
7	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	106,43	108,85	117,33	170,68	111,70	х	х
8	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы	х	0,00	0,00	0,24	0,15	0,42	0,46	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
	по работникам учреждений культуры, %									
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,20	30,20	30,18	30,20	30,21	30,20	30,20	x	x
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	31,30	41,20	42,20	41,00	46,84	95,60	109,30	139,2	234,8
10.1	Фонд оплаты труда без начислений (КОСГУ 211), млн. руб.	24,04	31,26	32,04	31,03	35,72	73,02	83,54	98,8	98,8
10.2	Начисления на оплату труда (КОСГУ 213), млн. руб.	7,26	9,44	9,67	9,37	10,79	22,05	25,23	29,8	29,8
10.3	Оплата жилья и коммунальных услуг, предоставленных отдельным категориям работников организации в сельской местности и поселках городского типа, млн. руб.	0,0	0,5	0,49	0,6	0,33	0,53	0,53	1,4	1,4
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	9,90	1,00	-0,20	5,64	54,4	68,10	6,4	-76,0
12	в том числе:									
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	9,90	1,00	-0,30	5,57	54,00	67,60	6,3	-76,1
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,30	0,00	0,00	0,00	16,60	26,90	0,00	0,00
15	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,3	0	0	0	0,8	0,8	0,00	0,00
16	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0	0	0	0	15,8	26,1	0,00	0,00

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
17	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	х	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00
18	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	х	0	0	0,1	0,07	0,4	0,5	0,2	0,2
19	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
20	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	х	9,90	1,0	-0,20	5,64	54,40	68,10	6,4	-75,0
21	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	х	3,03	0,00	0,00	0,00	30,51	39,50	0,00	0,00

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.».

