

АДМИНИСТРАЦИЯ
КОВДОРСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Дир. администрации
Ковдорского района

Курьбур

04.08.14

31.07.2014

г. Ковдор

№ 514/1

**О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры муниципального образования
Ковдорский район»**

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 03.06.2014 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области»:

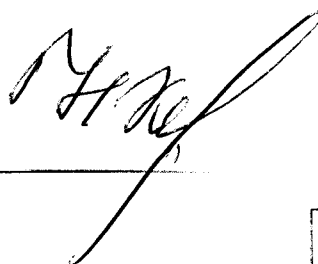
1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район», утверждённый постановлением администрации Ковдорского района от 25.04.2013 № 287, (с изменениями, внесенными постановлением администрации Ковдорского района от 25.11.2013 № 791) изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ковдорского района И.И. Бражника.

4. Отделу информационных технологий администрации Ковдорского района (Сабуров В.И.) разместить настоящее постановление с приложением на на сайте администрации Ковдорского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.kovadm.ru).

Глава
Ковдорского района



Н.А. Карельский

Вход. №	01-01/102
« 04 »	08 2014
Управление культуры Ковдорского района	

Приложение
к постановлению администрации
Ковдорского района
от 31.03.2014 № 624/14

Изменения в План мероприятий («Лорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район»

1. Пункт 1 раздела III Плана дополнить подпунктами 9-12 следующего содержания:

«9) увеличение посещаемости учреждений культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

(процентов по отношению к 2012 году)

10) увеличение количества предоставляемых дополнительными услугами учреждениями культуры:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

(процентов по отношению к 2012 году)

11) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18	19	20	21	22	23	24

(процентов)

12) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Мурманской области:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	47,6	66,7	85,7	92,1	100

(процентов по отношению к 2012 году)

2. Пункт 2 раздела IV Плана изложить редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая

2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
61,9	64,9	73,7	82,4	100	100

(процентов)

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
114	114	112	109	106	103

(человек)

3. Раздел V Плана изложить в редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	правовые акты управления культуры Ковдорского района	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	Управление культуры района и руководителей учреждений

Совершенствование системы оплаты труда

совершенствования системы оплаты труда	4.	Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Муранской области с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности	направлений в Управление финансов Ковдорского района Муранской области и Комитет по культуре и искусству Муранской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Муранской области	5.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня	отчет в Комитет по культуре и искусству Муранской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Муранской области
---	----	--	---	----------	---	----	---	---	----------	---

платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	6.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры	7.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений	2015-2018 годы (после завершения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области, локальный акт учреждения	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области, локальный акт учреждения	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений	

9.	<p>Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с</p>			<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>
8.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры</p>	<p>правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>
	<p>культуры: библиотек, музеев и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>			
<p>Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений</p>				
9.	<p>Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с</p>	<p>трудовые договоры (дополнительные соглашения) 100% соглашению</p>	<p>ежегодно, по мере необходимости</p>	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>

руководителем государственного (муниципального) учреждения»	10.	Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры Ковдорского района Мурманской области, а также руководителем муниципального учреждения культуры Ковдорского района Мурманской области, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100%	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	
	11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещении их на официальном сайте органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области	акты проверок и предоставления информации в	ежегодно	Администрация Ковдорского района	

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
учреждения со средней заработной платой в Мурманской области				
14.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области, руководители учреждений
15.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия Ковдорского района Мурманской области муниципальных учреждений культуры	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области, локальные нормативные акты учреждений культуры	ежегодно	руководители учреждений

мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	план мероприятий управления культуры Ковдорского района, Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	
16.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальной культуры учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профсоюзными органами исполнительной власти	руководители учреждений	
17.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальной культуры учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области	локальный акт учреждения	руководители учреждений	руководители учреждений	
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомандациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	локальные нормативные акты, акты заседания аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	руководители учреждений	

<p>Делегации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»</p>			
<p>19. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области</p>	<p>правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области. Подержание установленной доли</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>
<p>20. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений</p>	<p>информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>	<p>ежегодно, начиная с 2015 года</p>	<p>руководители учреждений</p>

учреждений до 1:0,7- 0,5 с учетом типа учреждения	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
21.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы статистического наблюдения	ежегодно	Ковдорского района Мурманской области	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
22.	Обеспечение представления форм статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от	формы статистического наблюдения	по установлен- ным срокам	Ковдорского района Мурманской области	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области

23.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	в установленные сроки	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	
24.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Ковдорского района Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	
25.	Проведение	аналитическая	ежекварталь	Управление	

мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целей показателей (индикаторов) «дорожной карты»	записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	начиная со II квартала 2013 года	культуры Ковдорского района Мурманской области
26.	Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры Ковдорского района Мурманской области с участием профсоюзных организаций и мероприятий, реализуемых в рамках «дорожной карты»	ежегодно	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры			
27.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области
		ежегодно	

30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Обеспечение координации работы по реализации в Ковдорском районе Мурманской области независимой системы оценки качества работы организаций культуры	правовые акты администрации Ковдорского района Мурманской области	Администрация Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	ежегодно	Администрация Ковдорского района Мурманской области	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	ежегодно	Ковдорского района культуры администрации Мурманской области	29.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Ковдорского района Мурманской области	30.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры Мурманской области	2-е полугодие 2014 года	Управление культуры Ковдорского района Мурманской области	IV квартал 2015 года	руководители учреждений	31	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	2015 года	руководители учреждений
---	---	---	---	----------	----------	---	---	----------	--	-----	---	---------------------------------------	-----	---	-------------------------	---	----------------------	-------------------------	----	--	---	-----------	-------------------------

32.	<p>Проведение мониторинга работ организаций, культуры, формирование независимой системы оценки качества работ организаций, культуры, соответствие их деятельности в принятых нормативными и методическими документами</p>	<p>публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работ организаций культуры</p>		ежегодно	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>
33.	<p>Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работ организаций культуры</p>	<p>повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки</p>		ежегодно	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>
34.	<p>Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работ организаций культуры</p>	<p>отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусствау Мурманской области, заполнение форм отчетности в</p>		ежегодно	<p>Управление культуры Ковдорского района Мурманской области</p>

		соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы позаэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»		
--	--	---	--	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район» приведены в таблице согласно приложению».

		<p>соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации программы постанов совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»</p>	
--	--	---	--

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности культуры муниципального образования Ковдорский район» приведены в таблице согласно приложению».

Приложение
к Плану мероприятий

Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Ковдорский район»

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесплочная численность работников учреждений культуры, человек	х	114	114	112	109	106	103	х	х
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	х	х
4	по Ковдорскому району Мурманской области, %	х	61,9	64,9	73,7	82,4	100	100	х	х
5	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	х	39 968,5	43 300,0	46 550,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	х	х
6	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	108	108	108	112	112	х	х
7	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	х	24 725,0	28 101,7	34 307,4	41 241,0	56 256,0	62 838,0	х	х
8	Темп роста к предыдущему году, %	х	х	114	122	120	136	112	х	х

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	x	0,0	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	x	x
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	0,302	0,302	0,302	0,302	0,302	0,302	0,302	x	x
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	28,8	40,50	54,60	66,90	80,60	95,60	109,30	202,1	407,0
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	11,7*	14,1	26,4	40,1	55,1	68,8	80,6	204,5
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	11,7	14,0	26,2	39,8	54,7	68,3	80,0	203,0
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0,3	2,0	2,4	3,2	16,6	26,9	7,6	51,1
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	x		0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	2,4	4,0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0,3	1,2	1,6	2,4	15,8	26,1	5,2	47,1
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x							0,0	0,0
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,0	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	1,5
20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.	x	11,7	14,1	26,4	40,1	55,1	68,8	80,6	204,5

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014 г.- 2018 г.
	14+19+20)									
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%)	x	3%	14 %	9 %	8%	30%	39 %	9 %	25 %

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г. ».